



Ajuntament de Tèrmens

Exp . 382/2023

DECRET D'ALCALDIA LEGISLATURA 2023-2027

Aprovació instrument plurianual justificatiu de la taxa específica de la LPGE 2023

FETS

En relació amb l'expedient relatiu a l'aprovació de l'instrument plurianual justificatiu de l'autorització de la taxa d'específica de l'art. 20.Dos.1.d) de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2023, en data 14/09/2023 l'àrea de secretaria intervenció va fer proposta d'aquest instrument segons consta en l'Informe de necessitats.

En data 16/10/2023 per resolució d'alcaldia núm. 350, es va incoar expedient per l'aprovació del referit instrument de planificació plurianual i es van convocar les organitzacions sindicals legitimades a la Mesa General de Negociació de condicions comunes de les empleades i empleats públics de l'ens.

En data 23/10/2023 es va assolir acord d'aprovació d'aquest instrument en el si de la Mesa General de Negociació.

FONAMENTS JURÍDICS

La normativa aplicable és:

- Art. 91 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, de bases de règim local (LRBRL)
- Art. 70 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic (TREBEP)
- Art. 56 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament de personal de les entitats locals (D214/1990)
- Art. 20.Dos de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2023 (LPGE 2023)
- Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública (Llei 20/2021)
- Art. 45 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de procediment administratiu comú de les Administracions públiques(Llei 39/2015)

L'art. 91 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local estableix que les Corporacions locals formaran públicament la seva oferta d'ocupació, ajustant-se als criteris fixats en la normativa bàsica estatal.



L'art. 70 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic disposa que les necessitats de recursos humans amb assignació pressupostària que hagin de proveir-se mitjançant la incorporació de personal de nou ingrés seran objecte de l'oferta pública d'ocupació.

D'acord amb l'art. 56 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament de personal de les entitats locals, constitueix l'oferta pública d'ocupació de cada entitat local les places dotades pressupostàriament de les diferents escales, subescales, classes i categories, tant de personal funcionari com de personal laboral, que corresponguin a llocs de treball la provisió dels quals no hagi estat possible pels sistemes reglamentaris.

Els articles anteriors cal posar-los en relació amb l'article 20.Dos de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2023.

L'article 20.Dos d'aquesta Llei disposa que l'Oferta Pública d'Ocupació s'articularà a través de les següents taxes de reposició d'efectius:

- a) En els sectors prioritaris la taxa serà del 120 per cent i en la resta del 110 per cent.
- b) Les entitats locals que tinguessin amortitzat el seu deute finances a 31 de desembre de l'exercici anterior tindran un 120 per cent de la taxa en tots els sectors.
- c) La taxa serà del 125 per cent per a les forces i cossos de seguretat de l'Estat, cossos de policia autonòmica i policies locals, que es consideraran també sectors prioritaris.
- d) La taxa específica, en els termes establerts en l'apartat dos.4.

L'establert en els paràgrafs anteriors s'entén sens perjudici dels processos d'estabilització derivats de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, o de normes anteriors.

En relació amb la taxa específica esmentada en la lletra d) dalt transcrita, l'article 20.Dos.4 de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, estableix que cada Administració podrà autoritzar, amb caràcter extraordinari, una taxa específica que sigui necessària per a donar compliment de l'objectiu previst en la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, de que la temporalitat en l'ocupació pública no superi el 8 per cent de les places de naturalesa estructural en cadascun dels seus àmbits, sempre que vingui justificat en l'instrument de planificació plurianual amb que haurà de comptar.

El contingut de l'instrument de planificació plurianual exigint en la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2023 no es regula de forma expressa enlloc de la normativa. Ara bé, aquest instrument s'esmenta en algunes resolucions o acords de l'Administració General de l'Estat, com ara, l'Acord adoptat en data 23 de maig de 2022, per la Mesa General de Negociació de l'Administració General de l'Estat sobre l'Oferta pública d'ocupació per a l'any 2022. De l'anterior es dedueix que l'objectiu d'aquest instrument ha de ser el d'assolir, tant quantitativament com qualitativament, els recursos òptims per a la prestació dels serveis que té encomanats l'Ens, amb una prèvia planificació i anàlisi de les causes, oportunitats i polítiques que justifiquin l'autorització extraordinària de la taxa específica de l'art. 20.Dos.4 de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2023, necessària per arribar a l'objectiu de que la temporalitat no superi el 8 per cent de les places de naturalesa estructural de cadascun dels àmbits de l'Ens.



La justificació ha de venir emparada també, lògicament, en que amb els altres instruments habilitats pel legislador no s'hagi pogut assolir l'objectiu indicat.

Val a dir que aquest Ens ha ofertat diverses places a resultes dels processos d'estabilització establerts en l'art. 2 i les disposicions addicionals 6^a i 8^o de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, amb especial atenció als terminis de la mateixa, però malgrat aquests processos i malgrat la resta de taxes habilitades pel legislador, es preveu que no s'assoleixi l'objectiu de no superar el 8% de temporalitat en places estructurals, previst en la repetida Llei 20/2021, motiu pel qual es considera necessari aprovar l'instrument de planificació plurianual que justifica l'autorització de la taxa específica de l'art. 20.Dos.4.d) de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2023.

La competència per a l'aprovació de l'instrument de planificació plurianual és de l'alcaldia, en tractar-se d'un document justificatiu de l'Oferta Pública d'Ocupació de conformitat amb l'establert en l'article 53.1.h) del text refós de la llei municipal i de règim local de Catalunya, aprovat per Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril en relació amb l'article 21.1.g) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local.

L'acord que s'adopti haurà de publicar-se en la seu electrònica de l'ens i en el BOP de Lleida segons estableix i l'art. 58 de la Llei 26/2010, del 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya.

De conformitat amb l'art. 20.Set de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2023, aquest instrument de planificació plurianual i el certificat que identifiqui les places afectades, s'haurà de trametre al Ministeri d'Hisenda i Funció Pública, a través de la Secretaria d'Estat de Funció Pública.

Aprovat l'instrument de planificació plurianual i autoritzada, amb caràcter extraordinari, la taxa específica, l'aprovació de l'Oferta d'ocupació pública anual haurà d'ajustar-se a les seves previsions i als límits de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2023 i als crèdits del propi pressupost municipal.

DECRETO

Primer. Aprovar l'Instrument de planificació plurianual que s'adjunta com a Annex, i que justifica l'autorització de la taxa específica en els termes de l'art. 20.Dos.4 de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2023.

Segon. Publicar aquest Acord i l'Instrument adjunt en la seu electrònica de l'Ens i en el BOP de Lleida segons estableix l'art. 45 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de procediment administratiu comú de les Administracions públiques i en l'art. 58 de la Llei 26/2010, del 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya.

Tercer. Trametre aquest instrument que empara l'aplicació de la taxa específica esmentada, juntament amb el certificat que identifiqui les places afectades, al Ministeri d'Hisenda i Funció Pública, a través de la Secretaria d'Estat de Funció Pública.



Quart. Trametre aquest acord a la Direcció General d'Administració Local de la Generalitat de Catalunya.

Ho mana i signa l'alcaldeessa, Concepció Cañadell Salvia, a Tèrmens, a la data de la signatura electrònica, del que, com a secretària-interventora acctal, en dono fe.



ANNEX: INSTRUMENT DE PLANIFICACIÓ PLURIANUAL

INSTRUMENT DE PLANIFICACIÓ PLURIANUAL (ART. 20.Dos.4 LPGE 2023)

1. INTRODUCCIÓ

Les restriccions establertes en les lleis pressupostàries anuals, imposades especialment des de l'any 2010, juntament amb els nous serveis assumits o l'ampliació dels existents, degut en alguns casos al preceptiu compliment normatiu, i la necessitat d'una major planificació en matèria de recursos humans, ha provocat anomalies en la plantilla de personal d'aquest ens, que té, a dia d'avui, un percentatge important de personal no permanent ocupant places de naturalesa estructural.

Aquestes anomalies dificulten la prestació òptima, eficaç i de qualitat dels serveis públics.

L'alta taxa de temporalitat juntament amb altres factors que s'han advertit com ara l'envelliment de la plantilla o la no cobertura de forma permanent de les vacants que es van produint, requereixen d'una intervenció immediata i planificada.

Aquesta intervenció es materialitza en aquest instrument de planificació plurianual, que té per objectiu dissenyar mesures programades en atenció a les especificitats de l'ens, que s'executaran en diversos anys, amb l'objectiu principal que la temporalitat en l'ocupació pública no superi el 8 per cent de les places de naturalesa estructural en cadascun dels àmbits d'aquest ens.

Es vol també amb aquest instrument satisfer els interessos i necessitats de l'ens per optimitzar i racionalitzar recursos amb la mirada posada en la ciutadania, comptant alhora amb les persones empleades públiques.

L'aprovació d'aquest Instrument de planificació no produeix modificacions sobre altres instruments de personal, per la qual cosa caldrà seguir els procediments escaients, segons siguin les mesures determinades i el seu abast. Es tracta d'un marc general emparat en la LPGE 2023 i incardinat en la política de recursos humans de l'ens.

2. LEGISLACIÓ APLICABLE:

L'article 20.Dos de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2023 (d'ara en endavant, LPGE 2023) disposa que l'Oferta Pública d'Ocupació s'articularà a través de les següents taxes de reposició d'efectius:

- En els sectors prioritaris la taxa serà del 120 per cent i en la resta del 110 per cent.
- Les entitats locals que tinguessin amortitzat el seu deute finances a 31 de desembre de l'exercici anterior tindran un 120 per cent de la taxa en tots els sectors.
- La taxa serà del 125 per cent per a les forces i cossos de seguretat de l'Estat, cossos de policia autonòmica i policies locals, que es consideraran també sectors prioritaris.
- La taxa específica, en els termes establerts en l'apartat dos.4.



L'establert en els paràgrafs anteriors s'entén sens perjudici dels processos d'estabilització derivats de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, o de normes anteriors.

En relació amb la taxa específica esmentada en la lletra d) dalt transcrita, l'article 20.Dos.4 de la LPGE 2023 estableix que cada Administració podrà autoritzar, amb caràcter extraordinari, una taxa específica que sigui necessària per a donar compliment de l'objectiu previst en la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, de que la temporalitat en l'ocupació pública no superi el 8 per cent de les places de naturalesa estructural en cadascun dels seus àmbits, sempre que vingui justificat en l'instrument de planificació plurianual amb que haurà de comptar.

El contingut de l'instrument de planificació plurianual exigint en la LPGE 2023 no es regula de forma expressa enloc de la normativa. Ara bé, aquest instrument s'esmenta en algunes resolucions o acords de l'Administració General de l'Estat, com ara, l'Acord adoptat en data 23 de maig de 2022, per la Mesa General de Negociació de l'Administració General de l'Estat sobre l'Oferta pública d'ocupació per a l'any 2022. De l'anterior es dedueix que l'objectiu d'aquest instrument ha de ser el d'assolir, tant quantitativament com qualitativament, els recursos òptims per a la prestació dels serveis que té encomanats l'Ens, amb una prèvia planificació i anàlisi de les causes, oportunitats i polítiques que justifiquin l'autorització extraordinària de la taxa específica de l'art. 20.Dos.4 de la LPGE 2023, necessària per arribar a l'objectiu de que la temporalitat no superi el 8 per cent de les places de naturalesa estructural de cadascun dels àmbits de l'Ens.

La justificació ha de venir amparada també, lògicament, en que amb les altres vies habilitades pel legislador no s'hagi pogut assolir l'objectiu indicat.

Val a dir que aquest ens ha ofertat diverses places a resultes dels processos d'estabilització establerts en l'article 2 i les disposicions addicionals 6^a i 8^o de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, però malgrat això es preveu que aquest Ens no s'assoleixi l'objectiu de no superar el 8% de temporalitat en places estructurals, previst en la repetida Llei 20/2021.

3, ANÀLISI DE LA PLANTILLA MUNICIPAL I DE LA TEMPORALITAT EN PLACES ESTRUCTURALS

3.1 La Plantilla de personal d'aquest ens és actualment la següent:

1. ADMINISTRACIÓ GENERAL

A) FUNCIONARIS DE CARRERA

DENOMINACIÓ PLAÇA	NUM. PLACES	GRUP	CD/GRAU	ESCALA	OCUPAT/ VACANT
------------------------------	------------------------	-------------	----------------	---------------	---------------------------



SECRETARI INTERVENTOR	1	A1	24	AD. GENERAL	Vacant
ADMINISTRATIU	1	C1	22	AD. GENERAL	ocupat
AUXILIAR ADMINISTRATIU	1	C2	15	AD. GENERAL	Vacant
TOTAL	3				

B. PERSONAL LABORAL INDEFINIT NO FIX

DENOMINACIÓ PLAÇA	NUM. PLACE S	GRUP	NIVELL	SITUACIÓ
BRIGADA OFICIS DIVERSOS (CAP BRIGADA)	1	C1	22	VACANT. COBERT INTERINAMENT
PEO DE BRIGADA (SUBALTERN)	1	C2	16	VACANT COBERT INTERINAMENT
BRIGADA (SUBALTERN)	1	C2	16	VACANT
SUBALTERN (auxiliar biblioteca) (4 hores/dia) 50 % de la jornada	1	AP	10	VACANT COBERT INTERINAMENT



AUXILIAR ADMINISTRATIU	1	C2	10	VACANT COBERT INTERINAMENT
TÈCNIC ADMINISTRACIÓ GENERAL	1	A2	19	VACANT COBERT INTERINAMENT
TÈCNIC ADMINISTRACIÓ GENERAL	1	A2	19	VACANT COBERT INTERINAMENT
Total	7			

2. ADMINISTRACIÓ ESPECIAL.

A) PERSONAL LABORAL INDEFINIT NO FIX

DENOMINACIÓ DE PLAÇA	N.º PLACES	GRUP	NIVELL	SITUACIÓ
DIRECTORA. MESTRA LLAR D'INFANTS	1	A2	19	VACANT COBERT INTERINAMENT
TÈCNIC SUPERIOR EDUCACIÓ INFANTIL	1	C1	15	VACANT COBERT INTERINAMENT



Total	2
--------------	----------

RESUM PLANTILLA 2022	
Funcionaris:	3
Laboral indefinit no fix:	9
TOTAL PLANTILLA:	12

3.2 D'aquestes places estan cobertes per personal no permanent, per no ser personal laboral fix o per no ser funcionari de carrera, un total de 9 places. És una xifra elevada en relació amb el total del personal de l'ens

3.3 Efectuat un anàlisi d'aquestes places, s'ha advertit que les places cobertes per personal no permanent amb funcions estructurals d'aquest ens són les següents:

BRIGADA OFICIS DIVERSOS (CAP BRIGADA)	1	C1	22	VACANT. COBERT INTERINAMENT
PEO DE BRIGADA (SUBALTERN)	1	C2	16	VACANT COBERT INTERINAMENT
BRIGADA (SUBALTERN)	1	C2	16	VACANT
SUBALTERN (auxiliar biblioteca) (4 hores/dia) 50 % de la jornada	1	AP	10	VACANT COBERT INTERINAMENT



AUXILIAR ADMINISTRATIU	1	C2	10	VACANT COBERT INTERINAMENT
TÈCNIC ADMINISTRACIÓ GENERAL	1	A2	19	VACANT COBERT INTERINAMENT
TÈCNIC ADMINISTRACIÓ GENERAL	1	A2	19	VACANT COBERT INTERINAMENT
Total	7			

2. ADMINISTRACIÓ ESPECIAL.

A) PERSONAL LABORAL INDEFINIT NO FIX

DENOMINACIÓ DE PLAÇA	N.º PLACES	GRUP	NIVELL	SITUACIÓ
DIRECTORA. MESTRA LLAR D'INFANTS	1	A2	19	VACANT COBERT INTERINAMENT
TÈCNIC SUPERIOR EDUCACIÓ INFANTIL	1	C1	15	VACANT COBERT INTERINAMENT



Total	2	
--------------	----------	--

Les funcions desenvolupades es consideren estructurals al ser recurrents i integrar-se en l'activitat ordinària i del normal funcionament d'aquest ens. Atenen a serveis públics i a polítiques públiques de l'ens, en places vinculades a llocs amb perfils professionals o qualificacions necessàries per a l'assoliment eficient, racional i econòmicament raonable. Són places necessàries tant des del punt de vista qualitatiu com quantitatiu per a la dimensió dels referits serveis i polítiques públiques.

3.4 D'aquestes places, estan incorporades en les ofertes públiques d'ocupació per a l'estabilització habilitades per la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, per complir els requisits establerts en l'article 2 o en les disposicions addicionals 6^a o 8^a de la Llei, o es troben incorporades en altres Ofertes d'Ocupació pública pendents d'execució, les següents places:

Denominació plaça	OPO estabilització/ OPO ordinària	Data de publicació OPO
Brigada oficis diversos (cap brigada)	OPO estabilització	Núm. 104 de 31/05/22 Correcció errors núm.131, de 11/07/2023
Peó brigada (subaltern)	OPO estabilització	Núm. 104 de 31/05/22 Correcció errors núm.131, de 11/07/2023
Auxiliar administratiu	OPO estabilització	Núm. 104 de 31/05/22 Correcció errors núm.131, de 11/07/2023
Tècnic Administració General	OPO estabilització	Núm. 104 de 31/05/22 Correcció errors núm.131, de 11/07/2023
Tècnic Administració General	OPO estabilització	Núm. 104 de 31/05/22 Correcció errors núm.131, de 11/07/2023
Directora Mestra llar infants	OPO estabilització	Núm. 104 de 31/05/22 Correcció errors núm.131, de 11/07/2023
Tècnic Superior Educació Infantil	OPO estabilització	Núm. 104 de 31/05/22 Correcció errors núm.131, de 11/07/2023

3.5 De les places estructurals no incloses en les ofertes d'ocupació públiques esmentades, es considera que es podrà articular l'Oferta d'ocupació pública de l'exercici 2023, via la taxa de reposició d'efectius ordinària prevista en l'art. 20.Dos.1, lletres a) a c) i les altres mesures habilitades per l'article, excepció feta de la taxa específica, les següents places:

DENOMINACIÓ PLAÇA	NUM. PLACES	GRUP	CD/GRAU	OCUPAT/ VACANT

BRIGADA (SUBALTER)	1	C2	16	VACANT
-----------------------	---	----	----	--------

3.6 De l'anterior resulta que, previsiblement, aquest ens no arribarà a que la temporalitat no superi el 8 per cent de les places de naturalesa estructural en cadascun dels seus àmbits. En termes globals, del total de 12 places de naturalesa estructural de l'ens, un total de 9 seguiran cobertes amb personal no permanent.

3.7 D'aquestes places es considera que poden tenir cobertura en la taxa específica prevista en l'art. 20.Dos.d) de la LPGE 2023 les places que a continuació s'indiquen, al tractar-se de places de naturalesa estructural que no s'han pogut incorporar en cap de les altres ofertes habilitades pel legislador per no complir els requisits i al ser necessària la seva cobertura definitiva amb l'objectiu principal que la temporalitat de l'ens no superi el 8 per cent de les places de naturalesa estructural en cadascun dels seus àmbits.

Les places concretes s'indiquen a continuació, juntament amb una explicació de les funcions estructurals encomanades a les mateixes i dels serveis públics o polítiques públiques a les que donen cobertura:

Denominació de la plaça: brigada (subaltern)

Règim: laboral

Àmbit: brigada obres i serveis

Grup/Subgrup/Categoria professional: C2

Jornada: ordinària

Ocupada temporalment des de: vacant

Funcions: Realitzarà les funcions pròpies del lloc de treball al qual està vinculada i entre d'altres funcions de:

- Executar funcions elementals i rutinàries vinculades a la construcció, manteniment i conservació de construccions, instal·lacions d'aigua, gas, electricitat, obres, pintura, fusteria, ... dins del seu àmbit d'actuació:

- o Realitzar treballs vinculats a la construcció, reparació i manteniment a la via pública i/o a les dependències municipals, etc.
- o Efectuar treballs vinculats a la reparació i manteniment d'elements de fusta, metàl·lics, d'instal·lacions d'aigua, gas, elèctriques, sistemes d'il·luminació i altres requerits
- o Dur a terme treballs de pintura de les instal·lacions municipals i de manteniment de la senyalització viària de les vies públiques.
- o Donar suport a la persona responsable de la brigada i als/les oficials en la realització dels treballs a desenvolupar.
- o Proveir-se del material necessari per a l'execució de les tasques del seu lloc de treball. Realitzar trasllats de materials.
- o Fer servir adequadament les eines, equips, vehicles i maquinària necessaris pel desenvolupament dels treballs encomanats i transportar, muntar i desmuntar els equips de treball. I tenir cura del seu estat d'ordenació, reparació, neteja i conservació.
- o Informar de qualsevol incidència, anomalia o desperfecte al personal superior.

ajuntament@termens.cat

<http://www.ccnoguera.cat/termens/>

Plaça Catalunya núm. 1, Tèrmens. 25670 Lleida. Tlf. 973 180 010 Fax. 973 180 010



- o Col·laborar en redactar els documents interns dels treballs diaris efectuats acreditant el temps destinat a la seva realització i el material utilitzat.
- o Col·laborar en el muntatge i desmuntatge d'infraestructures necessàries: tarimes, trasllat de mobiliari, escenaris, etc. per al desenvolupament de qualsevol tipus d'esdeveniment o adequació d'espais.
- o Donar suport a la resta d'àmbits d'actuació de la brigada municipal en el desenvolupament de les seves funcions.
- o Vetllar per la seguretat i salut en el seu lloc de treball d'acord normativa vigent en matèria de prevenció de riscos laborals.

- Informar al personal superior jeràrquic sobre els resultats dels treballs efectuats.

- Col·laborar amb altres unitats organitzatives en aquells casos en què es requereixi una actuació conjunta.

- Revisar i proposar millores en les pròpies tasques. Proposar millores en el seu àmbit d'adscripció.

- Col·laborar, en situacions puntuals, en la realització de tasques del personal superior jeràrquic immediat dins del seu àmbit de gestió.

- Assistir i participar en reunions o grups de treball als quals sigui designat assumint el rol que li sigui requerit.

- I, en general, totes aquelles funcions de caràcter similar que li siguin atribuïdes en el seu àmbit gestió.

Servei públic/ polítiques públiques: cementiri, recollida de residus, neteja viària, abastament domiciliari d'aigua, tractament residus, serveis i institucions i dependències municipals

Aquesta plaça és imprescindible per assegurar la deguda prestació dels serveis públics i l'assoliment de les polítiques públiques que aquest ens presta en l'actualitat, en els termes previstos en els articles 25 i 26 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, de bases de règim local.

Les taques són discontinües, donat que existeixen intervals temporals en els quals no es presten serveis motivats per la seva vinculació a activitats estacionals, com ara piscines, activitats d'estiu etc.

4. MESURES PER A REDUIR LA TEMPORALITAT

L'objectiu de les mesures que s'indiquen en aquest instrument és reduir la temporalitat de les places estructurals d'aquest ens detectada en l'anterior apartat 3, per tal de donar compliment a la fita de no superar el 8% establert pel legislador en la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a reduir la temporalitat en l'ocupació pública.

En primer lloc, l'Oferta d'ocupació pública per a l'any 2023 esdevé l'instrument idoni i necessari que ha de contribuir a assolir l'objectiu prioritari de situar la taxa de

ajuntament@termens.cat <http://www.ccnoguera.cat/termens/>

Plaça Catalunya núm. 1, Tèrmens. 25670 Lleida. Tlf. 973 180 010 Fax. 973 180 010



temporalitat esmentada per sota del 8 %, d'acord amb les exigències de la repetida Llei 20/2021, de 28 de desembre.

Per aquest motiu, **la primera i més important mesura a adoptar és la d'aprovar aquest instrument que justifica l'autorització de la taxa específica habilitada en l'art. 20.dos.4 de la LPGE 2023** per a les places indicades en l'anterior apartat 3.8. Les referides places hauran d'incorporar-se en l'oferta d'ocupació pública ordinària de l'any 2023 de l'ens.

Per a aconseguir l'objectiu és necessària la gestió àgil i eficaç dels processos selectius derivats de l'oferta pública d'ocupació, en especial de les places derivades de la esmentada taxa específica. Es considera clau tant per a la provisió ordinària de les necessitats de personal com per a la reducció de la temporalitat existent.

És necessari també orientar la gestió d'incorporacions a l'ocupació pública amb una planificació ordenada d'accés i amb aquesta vocació d'estabilitat derivada de l'Oferta pública d'ocupació. Aquest ens vol alhora establir altres mesures orientades a la mateixa finalitat, que no és altra que la temporalitat en l'ocupació pública de places estructurals de l'ens no superi el 8%.

En definitiva, per a revertir la temporalitat es proposa, a més del ja indicat en relació amb la taxa específica, l'adopció de les següents mesures:

4.1 Establiment de cronograma per a l'execució de les convocatòries de les places de l'Oferta d'ocupació pública 2023, incloses les places incorporades en virtut de la taxa específica de l'art. 20.Dos.d) de la LPGE 2023.

Com sigui que l'objectiu establert a la Llei 20/2021, de 28 de desembre, és el de situar la taxa de temporalitat per sota del 8% a data 31 de desembre de 2024, s'ha considerat en aquest cronograma l'execució de les convocatòries de les places corresponents a la taxa específica en el període 2023-2024.

El cronograma d'actuació per a l'execució gradual de les convocatòries de les places, és el que a continuació s'indica.

Aquest cronograma abasta totes les places incorporades en l'Oferta pública d'ocupació 2023, i comprèn els períodes d'execució des de l'any 2023 fins a l'any 2026, en els termes de l'art. 20.Tres.3.b) de la LPGE 2023, tenint en compte que, en tot cas, les convocatòries de les places s'han d'executar en el termini màxim de tres anys :

PLAÇA	HABILITACIÓ LEGAL LPGE 2023	2023
brigada obres i serveis	Article 20.Dos.d)	1

Aquest cronograma es troba, alhora, condicionat pel fet que aquest ens ha d'executar també durant els anys 2023 i 2024 els processos d'estabilització derivats de la Llei 20/2021, de 28 de desembre, així com, altres processos selectius urgents, inajornables i imprescindibles per a una eficient prestació dels serveis públics que té encomanats.

4.2 La contractació de personal laboral, així com els nomenaments de personal funcionari hauran de realitzar-se amb caràcter fix o permanent, segons sigui procedent.

ajuntament@termens.cat <http://www.ccnoguera.cat/termens/>
Plaça Catalunya núm. 1, Tèrmens. 25670 Lleida. Tlf. 973 180 010 Fax. 973 180 010



No es podrà contractar personal temporal, ni realitzar nomenaments de personal estatutari temporal i de personal funcionari interí excepte en casos excepcionals i per a cobrir necessitats urgents i inajornables, en els supòsits i d'acord amb les modalitats previstes pel text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, en la seva redacció donada per Reial decret llei 32/2021, de 28 de desembre, i del text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic, en la seva redacció donada per la Llei 20/2021, de 28 de desembre, així com en la resta de normativa aplicable.

4.3 Únicament es podran cobrir en règim d'interinitat (o contracte per substitució en el cas de règim laboral) contra plaça vacant quan no sigui possible la seva cobertura definitiva, o quan raons d'urgència, excepcionalitat i deguda prestació del servei públic ho emparin. En tot cas, les places hauran d'incorporar-se en l'Oferta pública d'ocupació i cobrir-se de forma definitiva en el termini de tres anys en el marc emparat per la normativa. En altre cas, es procedirà a l'amortització de la plaça.

A aquest efecte les places que restin vacants i es consideri necessària la seva cobertura definitiva hauran d'incloure's en l'oferta pública d'ocupació de l'any que es tracti, o com a màxim la del següent si ja s'hagués aprovat l'oferta pública d'ocupació de l'any en curs.

4.4 Les borses de treball només serviran per a cobrir necessitats estrictament de caràcter temporal.

Es donarà preferència per a les cobertures temporals a les persones aspirants que hagin superat algun exercici en els proves d'accés permanent de que es tracti, sempre i quan el procediment d'accés hagi estat l'ordinari, sense cap especialitat com les previstes en els processos d'estabilització pel sistema de concurs-oposició

4.5 L'estructura organitzativa ha d'estar adequada i orientada a satisfer les demandes i les aspiracions de la ciutadania i al compliment dels objectius establerts.

Quan de l'anàlisi de les disponibilitats de recursos humans s'arribi a la conclusió que l'organització és deficitària, la solució necessària serà procedir a noves incorporacions i preveure-les en l'Oferta pública d'ocupació quan resultin estructurals, i amb respecte a la normativa pressupostària.

4.6 Al marge dels processos d'estabilització d'ocupació temporal convocats conforme al que es preveu en la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, les vacants que s'ofereixin pel torn lliure durant la vigència d'aquest instrument, excepte les que comptin amb legislació específica, es convocaran preferentment mitjançant concurs oposició.

4.7 S'impulsaran, sempre que sigui possible, processos de promoció interna pel sistema de concurs oposició, que no computen per a la taxa de reposició, com a mesura per a afavorir la promoció professional de les persones empleades públiques.

4.8 Es considera necessari seguir en la línia encetada amb aquest instrument, i que el sistema d'ocupació i la plantilla no es conformi de forma improvisada i reactiva, sinó que es consolidin mecanismes de planificació i de programació per tal d'optimitzar el volum i distribució del personal i adequar la plantilla a les necessitats de l'organització, sota un cost raonable amb una prestació eficient dels serveis públics que l'Ens té encomanats i de les polítiques públiques a implementar.



4.9 Es considera necessari dur a terme una reflexió i anàlisi en cas que en un determinat àmbit de gestió o en una concreta parcel·la organitzativa existeixi en algun moment algun excedent de personal; **en aquest sentit, es podran establir mesures formatives que afavoreixin la polivalència funcional, i en el seu cas, mesures de mobilitat o adscripcions provisionals**, emparades en l'art. 81 del Text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre.

4.10 S'ha de **potenciar la formació** en la seva doble vessant de transmissió de coneixements i habilitats per un costat, i modificació d'actituds per un altre, amb una avaluació positiva en el desenvolupament. La formació podrà ser tant de caire transversal com especialitzada, la qual cosa permetrà incrementar les competències professionals i contribuir a introduir comportaments indispensables com la iniciativa, la responsabilitat i el control de la gestió, per guanyar eficàcia en la prestació dels serveis i polítiques públiques i eficiència en l'ocupació dels recursos públics.

5. VIGÈNCIA

Aquest instrument té per objectiu reduir la temporalitat de les places estructurals de l'ens, i a tal fi conté mesures concretes a implementar que hauran de dur-se a terme en un horitzó temporal raonable.

Aquest instrument té un caràcter dinàmic en quant al desplegament de les mesures que preveu i el seu contingut s'haurà d'adaptar, si escau, al context i marc jurídic.

Així doncs, s'estableix que la vigència d'aquest instrument sigui des la seva aprovació per l'òrgan competent fins el 31 de desembre de 2026.

6. CONCLUSIONS

Sens perjudici de la previsió d'altres mesures concretes que tenen per objectiu reduir la temporalitat d'aquest ens, resta justificat en aquest instrument de planificació plurianual l'autorització, amb caràcter extraordinari, de la taxa específica de l'art. 20.dos.1.d) de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2023, per a les places indicades en l'apartat 3.8. d'aquest instrument, que hauran de ser incorporades en l'oferta d'ocupació pública de l'any 2023, amb l'objectiu que la temporalitat de les places de naturalesa estructural d'aquest Ens no superi el 8% en cadascun dels àmbits.

